

കൈത്തറി മേഖലയിൽ റിബേറ്റ്/മാർക്കറ്റിംഗ് ഇൻസെന്റീവ്, ഹാക്യുൺ സബ്സിഡി, ഹാൻഡ് ലും എക്സ്പോർട്ട് സ്കീം, ദീൻദയാൽ കൈത്തറി വികസന പദ്ധതി തുടങ്ങിയ പദ്ധതികളും നടപ്പിലാക്കി വരുന്നു.

ഹാൻഡ്‌ട്രെയ്ഡ് കരാർ നിയമനം

34 [488] ശ്രീ യു. സി. രാമൻ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വ്യവസായവും സാമൂഹ്യക്ഷേമവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളിലും വ്യവസായ വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള ഹാൻഡ്‌ട്രെയ്ഡ് കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം നടത്തുമ്പോൾ എന്തെല്ലാം വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കണമെന്നാണ് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ളത് വിശദാംശം വ്യക്തമാക്കാമോ;

(ബി) 1990-ന് ശേഷം ഹാൻഡ്‌ട്രെയ്ഡ് ഏത നിയമനങ്ങൾ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്;

(സി) ഏതെല്ലാം തസ്തികകളിൽ ആരെയെല്ലാം ഇപ്രകാരം നിയമിച്ചുവെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

(ഡി) മാനേജ്മെന്റും ജീവനക്കാരനും കരാർ നിയമനങ്ങളിൽ പരസ്പരം ഒപ്പ് വയ്ക്കണമെന്ന വ്യവസ്ഥ ഈ നിയമനങ്ങളിൽ പാലിച്ചിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കുമോ;

(ഇ) ഇപ്രകാരം പരസ്പരം ഒപ്പുവെക്കാതെ ഏതെങ്കിലും നിയമനം ഹാൻഡ്‌ട്രെയ്ഡ് കരാർ വ്യവസ്ഥയിൽ നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ;

(എഫ്) മാനേജ്മെന്റ് മാത്രം ഒപ്പുവയ്ക്കുന്ന കരാർ നിയമനത്തിന് നിയമ സാധുതയുണ്ടോ എന്ന് വിശദമാക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) അംഗീകൃത തസ്തികകളിലേയ്ക്കാണ് അടിയന്തിര ആവശ്യം കണക്കിലെടുത്ത് കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം നടത്തുന്നത്. ചില സന്ദർഭങ്ങളിൽ അടിയന്തിര ആവശ്യങ്ങൾ കണക്കിലെടുത്ത് ചില പ്രത്യേക ജോലികൾ ചെയ്യുന്നതിനു വേണ്ടിയും കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു നിശ്ചിത കാലയളവിലേയ്ക്ക് നിയമനം നടത്താറുണ്ട്. ഇത്തരം നിയമനങ്ങൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ചുകളിൽ നിന്നും ലിസ്റ്റു വരുത്തിയാണ് പൊതുവെ നിയമനം നൽകുന്നതും പത്രത്തിൽ പരസ്യം നൽകി, അപേക്ഷകൾ ക്ഷണിച്ച് ഇന്റർവ്യൂ നടത്തി ഭരണ സമിതിയുടെ അംഗീകാരത്തോടെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തെരഞ്ഞെടുത്തും കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിച്ചു വരുന്നുണ്ട്. കേരള സഹകരണ സംഘം നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 80 (ബി) (4) പ്രകാരമാണ്

ഹാൻഡ്‌ബുക്ക് കമാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആവശ്യമായ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കേണ്ടത്. ഭരണസമിതിയുടെ തീരുമാനപ്രകാരം മജിസ്ട്രേറ്റുടെ അംഗീകാരത്തോടെയാണ് നിയമിക്കേണ്ടത്. സാങ്കേതിക സ്ഥാപനമുള്ള കൂടുതൽ പ്രവൃത്തി പരിചയമുള്ള തസ്തികകൾക്ക് വേണ്ടി കമാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നടത്തുന്ന നിയമനങ്ങൾ പരമാവധി 5 വർഷത്തേയ്ക്കായിരിക്കണമെന്നും സെക്ഷൻ 80 (ബി) (4) വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

(ബി) ഹാൻഡ്‌ബുക്ക് നേരിട്ട് കമാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 4 പേരെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(സി) വയനാട്ടിലുള്ള ഗാർമെന്റ് യൂണിറ്റിൽ ശ്രീ. എം. മുഹമ്മദ്ബഷീർ, കട്ടിംഗ് മാസ്റ്ററായി ശ്രീ. എം. മുജീബുൽ, തിരുവനന്തപുരത്തുള്ള വീവിംഗ് ഫാക്ടറിയിൽ വീവിംഗ് മാസ്റ്റർ തസ്തികയിൽ ശ്രീ. എൻ. കെ. രാമകൃഷ്ണൻ, ഹാൻഡ്‌ബുക്ക് പ്രോസ്സസിംഗ് ഹൗസിൽ പ്രോസ്സസിംഗ് സൂപ്രണ്ടായി എ. വി. കോലപ്പൻ എന്നിവരെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ഡി ആന്റ് ഇ) നിയമന ഉത്തരവിൽ വ്യവസ്ഥകൾ വ്യക്തമാക്കിയിരിക്കും ഉത്തരവ് കൈപ്പറ്റി അതിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അംഗീകരിച്ചു കൊണ്ടാണ് ഉദ്യോഗാർത്ഥി സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി സ്വീകരിക്കുന്നത്. ഉയർന്ന സാങ്കേതിക വൈദഗ്ദ്ധ്യവും ദീർഘകാല പ്രവർത്തി പരിചയവും അനിവാര്യമായ ഒരു തസ്തികയിൽ നിശ്ചിത കാലയളവിലേയ്ക്ക് തുടർച്ചയായി ഒരാളുടെ സേവനം ആവശ്യമായതുകൊണ്ട് ഹാൻഡ്‌ബുക്ക് ശ്രീ. കോലപ്പന്റെ നിയമനത്തിൽ ഒരു എഗ്രിമെന്റ് കൂടി ഒപ്പു വച്ചിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. മറ്റു തസ്തികകൾ അപ്രകാരമുള്ളവ അല്ലാത്തതിനാലും ഉത്തരവിൽ തന്നെ വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിട്ടുള്ളതിനാലും പ്രത്യേക എഗ്രിമെന്റ് വച്ചിട്ടില്ല.

(എഫ്) വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചുകൊണ്ടുള്ള നിയമന ഉത്തരവ് അംഗീകരിച്ചതുമൂലമാണ് തദനുസൃതമായി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചിട്ടുള്ളത്. ആയതിനാൽ അതിന് നിയമസാധ്യത ഇല്ലാതാകുന്നില്ല.

പ്രൈമറി സഹകരണസംഘങ്ങൾക്ക് ഹാൻഡ്‌ബുക്കിൽ നിന്ന് നൂൽ ലഭിക്കുന്നതിന് നടപടി

35 [489] ശ്രീ എൻ. ശക്തൻ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വ്യവസായവും സാമൂഹ്യക്ഷേമവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) പ്രൈമറി സഹകരണസംഘങ്ങൾക്ക് ഹാൻഡ്‌ബുക്കിൽ നിന്ന് നൂൽ ലഭിക്കുന്നതിന് കാലതാമസം നേരിടുന്നതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) എങ്കിൽ ഇതു പരിഹരിക്കുന്നതിന് പ്രാഥമിക സഹകരണ സംഘങ്ങൾ ഹാൻഡ്‌ബുക്കിൽ നിന്ന് 60 ശതമാനം നൂൽ വാങ്ങണം എന്ന നിബന്ധന എടുത്തു കളയാൻ അടിയന്തിര നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?